21-MAG-2025
da pag. 39 / foglio 1

ItaliaOggi
Quotidiano - Dir. Resp.: Pierluigi Magnaschi
Tiratura: 14802 Diffusione: 14795 Lettori: 65000 (DS0006901)

DATA STAMPA
44° Anniversario

Terziario, commercio, distribuzione, servizi, turismo e pubblici esercizi, intesa Cifa-Confsal

DS6901 DS6901

Firmato il Ccnl intersettoriale

Tutele e condizioni economiche fra le più favorevoli

Codici: Codice contratto H03A;
Codice Coasco: W445;
Codice Epar: Epar;
Codice Sanarcom: Sarc.
Punti salienti del Ccnl Cifa-Confsal: Flessibilità organizzativa e in ingresso;
Istituto del preavviso attivo;
Principio di qualificazione;
Sette livelli di professionalità;
Prevenzione partecipata per la sicurezza sul lavoro

"Siamo pienamente soddisfatti del nuovo testo del Contratto intersettoriale, che offre ai lavoratori del terziario, commercio, distribuzione, servizi, turismo e pubblici esercizi, tutele e condizioni economiche fra le più favorevoli del settore".

Commentano così il rinnovo del Ccnl intersettoriale il segretario generale della Confsal Angelo Raffaele Margiotta e il presidente di Cifa Italia Andrea Cafà.

Dopo l'Accordo Interconfederale firmato di recente, è stato anche rinnovato il Ccnl intersettoriale Cifa-Confsal che pone al centro la persona e che segna un'evoluzione importante, orientata alla qualità e all'innovazione, alla valorizzazione delle competenze, alla tutela e sicurezza dei luoghi di lavoro, alla crescita delle imprese nonché alla parità di genere, al welfare e alla sostenibilità.

Ampio spazio è stato dedicato alla digitalizzazione, alla formazione continua e all'intelligenza artificiale, rispetto alla quale Cifa Italia e Confsal promuovono la creazione di un "Osservatorio AI" permanente, con funzioni di assistenza e monitoraggio sul corretto utilizzo nei contesti lavorativi dei dispositivi implementati con intelligenza artificiale e sul rispetto degli obblighi imposti dalla normativa vigente europea e nazionale.

"Il rinnovo del contratto intersettoriale Cifa-Confsal – dichiara il presidente Cafà – segna un'ulteriore evoluzione della nostra contrattazione collettiva, sia sotto il profilo normativo, per effetto del riconoscimento di maggiori tutele, anche attraverso i servizi offerti dalla bilateralità Cifa-Confsal, sia sotto il profilo economico. Il nostro contratto prevede l'aumento dei livelli retributivi, superando le soglie dei cosiddetti contratti leader. Auspico che, alla luce di questo rinnovo, gli esiti delle analisi comparative fra diversi contratti collettivi, svolte negli ultimi mesi, possano essere integrati e rivalutati. Ritengo impari e penalizzante un confronto effettuato fra un contratto appena rinnovato dopo cinque anni di proroga e il nostro, che in quel periodo era ancora in fase di rinnovo".

"Esprimo piena soddisfazione per questo importante traguardo – aggiunge il segretario generale Margiotta – questo contratto offre tutele e condizioni economiche tra le più favorevoli del settore, superiori anche rispetto a quelle previste dal contratto collettivo di riferimento, non solo in termini di minimi tabellari, ma anche per la presenza di clausole esclusive e innovative per il comparto, come l'indennità di qualificazione e l'indennità per il preposto. Diamo avvio a un nuovo paradigma di contrattazione di qualità che prevede un insieme di norme e tutele che devono valere per tutti i lavoratori, indipendentemente dal settore o dalle attività svolte, riconoscendo la piena centralità della persona. Fra le nostre priorità l'adozione di misure concrete per rafforzare il sistema di salute e sicurezza sul lavoro, a sostegno della dignità e dell'integrità dei lavoratori".

© Riproduzione riservata

Andrea Cafà e Raffaele Margiotta

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6901 - S.30531 - L.1763 - T.1746