

Formazione digitale, bandi Fondimpresa per donne e over 50



Il presidente Regina:
«Investire bene è
strategico per costruire
competenze e e nuove
professionalità»

Lavoro

Fondi da 30 milioni
per spingere anche
la transizione green

Claudio Tucci

Fondimpresa investe 30 milioni di euro per spingere progetti di formazione su transizione green ed economia circolare, e per sostenere donne (di tutte le età) e lavoratori over50 delle Pmi. Nel dettaglio, con l'Avviso 4/2022, si mettono sul piatto 20 milioni per interventi formativi che spaziano dalla tutela della biodiversità alla digitalizzazione verde, dall'efficientamento energetico all'approvvigionamento di materie prime provenienti da fonti sostenibili e rinnovabili.

Con l'Avviso 5/2022, invece, si stanziavano 10 milioni, come contributo aggiuntivo, che andrà alle Pmi aderenti di piccole dimensioni che non hanno presentato piani a valere sugli Avvisi 2/2020 e 3/2021 di Fondimpresa (oltre a donne e over50 possono essere destinatari degli interventi formativi anche cassintegrati e apprendisti). Ma procediamo con ordine. Per la trasformazione green i piani formativi devono prevedere la partecipazione di almeno 15 lavoratori; si sale ad almeno 60

addetti nei piani formativi sull'economia circolare. Il finanziamento ammissibile, per la transizione green, va da un minimo di 50mila a un massimo di 150mila euro; per l'economia circolare, si passa da un minimo di 100mila a un massimo di 250mila euro. Ciascuna impresa (singola o in rete) può presentare domanda per un massimo di sei piani formativi; le istanze vanno presentate dalle ore 9 del 17 ottobre 2022 alle ore 13 del 30 marzo 2023. «Investire bene e preparare risorse qualificate diviene uno dei fattori principali per costruire competenze e nuove professionalità a tinte green», ha sottolineato il presidente di Fondimpresa, Aurelio Regina.

Per il sostegno a donne e over 50 il contributo aggiuntivo va da 1.500 a 10mila euro a impresa; si può arrivare a 40mila euro in caso di piano interaziendale (massimo 20 imprese). Il piano aziendale deve prevedere la partecipazione di almeno cinque lavoratori per un minimo di 12 ore di formazione pro-capite (la formazione da erogare deve essere progettata per conoscenze e competenze). Dal 1° settembre sulla specifica funzionalità (<http://pf.fondimpresa.it>) si può attivare il piano formativo; le domande per i contributi si inoltrano dalle ore 9 del 30 settembre alle ore 13 del 30 dicembre.

«L'occupazione femminile necessita di più spazio - ha chiosato la vice presidente di Fondimpresa, Annamaria Trovò - . Questo comporterebbe un grande vantaggio per economia, società, famiglie e per la crisi della natalità».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

